



Государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области  
«Новочеркасская специальная школа-интернат №33»

Приказ

29 декабря 2018

№ 506

Об утверждении перечня должностей,  
замещение которых связано с коррупционными рисками

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года  
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей в ГКОУ РО Новочеркасской специальной школе-интернате №33, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в ГКОУ РО Новочеркасской специальной школе-интернате №33 (Приложение № 2).
3. Контроль исполнения приказа возложить на ответственного за организацию работы по противодействию коррупции в ГКОУ РО Новочеркасской специальной школе-интернате №33 Таранову О.С.

Директор школы-интерната

Т.В. Иванова

С приказом ознакомлена:

Таранова О.С.



Перечень должностей ГКОУ РО Новочеркасской специальной школы-интерната №33, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной части
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Заместитель директора по коррекционной работе
5. Специалист по закупкам
6. Заведующий библиотекой
7. Методист
8. Учитель
9. Старший воспитатель
10. Воспитатель
11. Педагог-организатор
12. Музыкальный руководитель
13. Педагог-психолог
14. Учитель-логопед
15. Педагог дополнительного образования
16. Врач-педиатр
17. Врач-офтальмолог
18. Медицинская сестра диетическая
19. Медицинская сестра
20. Бухгалтер
21. Экономист
22. Секретарь руководителя
23. Специалист по кадрам
24. Шеф-повар

Карта коррупционных рисков и комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в ГКОУ РО Новочеркасской специальной школе-интернате №33

№ п/п	Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
	Контроль приема, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами	- обеспечение открытой информации о наполняемости классов и групп; - ведение электронного журнала.
	Совершенствование контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестацией	- организация информирования участников ГИА о нормативно-правовой базе ГИА; - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за исполнением, ненадлежащим выполнением обязанностей и злоупотреблением служебным положением.
	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	- создание контрактной службы ОУ; - осуществление закупок для ОУ в соответствии с действующим законодательством.
	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств	- проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.
	Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	- ежегодно до 30 апреля предоставление директором сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера
	Работа с обращениями граждан	- прием родителей (законных представителей); - проверка письменных обращений; - подготовка ответов на обращения граждан.
	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста	- организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся; - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»; - проведение акций «Стоп, коррупция!»; - беседы «Правовая ответственность гражданина»
	Информирование общественности о проводимых мероприятиях по антикоррупционному просвещению	- наличие рубрики на сайте ОУ, поддержание ее в актуальном режиме; - наличие стенда в ОУ по антикоррупционной деятельности.
	Расписание и режим работы	- составление расписания и режима работы в ОУ в соответствии с нормами СанПин и в интересах оптимального использования рабочего времени
	Осуществление образовательной деятельности	- административный контроль за образовательной деятельностью ОУ; - своевременное реагирование на возможные конфликты интересов участников образовательного процесса.